

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 2330 /UBND-KT

Bình Dương, ngày 18 tháng 5 năm 2020

V/v triển khai thực hiện nội dung trả lời của Bộ Tài chính tại Công văn số 5775/BTC-HCSN ngày 15/5/2020.

Kính gửi: Sở Tài chính.

Căn cứ Công văn số 5775/BTC-HCSN ngày 15/5/2020 của Bộ Tài chính về việc trả lời kiến nghị của địa phương tại Hội nghị trực tuyến Chính phủ ngày 10/4/2020; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

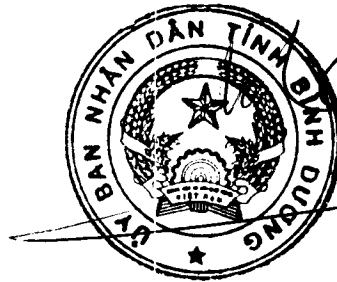
Giao Sở Tài chính chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan căn cứ nội dung trả lời của Bộ Tài chính tại Công văn số 5775/BTC-HCSN ngày 15/5/2020 để tổ chức thực hiện.

Kèm Công văn số 5775/BTC-CST ngày 15/5/2020 của Bộ Tài chính./.

Nơi nhận:

- CT và các PCT;
- Như trên;
- LĐVP (Lg), Tào, TH;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Trần Thanh Liêm



BỘ TÀI CHÍNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 5775/BTC-HCSN
V/v trả lời kiến nghị của các địa
phương tại Hội nghị trực tuyến
Chính phủ ngày 10/4/2020

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2020

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương

Thực hiện công văn số 3128/VPCP-QHĐP ngày 21/4/2020 của Văn phòng Chính phủ về xử lý kiến nghị của các địa phương tại Hội nghị trực tuyến của Chính phủ với các địa phương ngày 10/4/2020; về kiến nghị của tỉnh Bình Dương: *Kiến nghị các Bộ, ngành Trung ương sớm có hướng dẫn nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho địa phương trong việc chi trả tiền lương cho các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; Bộ Tài chính có ý kiến như sau:*

1. Chính phủ đã ban hành Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập (đơn vị SNCL). Theo đó:

a) Điều 12 quy định tự chủ tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư

(1) Quy định về tiền lương, thu nhập

- Điểm b Khoản 2 quy định chi tiền lương: *Đơn vị chi trả tiền lương theo lương ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp do Nhà nước quy định đối với đơn vị sự nghiệp công. Khi Nhà nước điều chỉnh tiền lương, đơn vị tự bảo đảm tiền lương tăng thêm từ nguồn thu của đơn vị (ngân sách nhà nước không cấp bổ sung).*

- Điểm a Khoản 3 quy định phân phối kết quả tài chính trong năm: *a) Hàng năm, sau khi hạch toán đầy đủ các khoản chi phí, nộp thuế và các khoản nộp ngân sách nhà nước khác (nếu có) theo quy định, phần chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên (nếu có), đơn vị được sử dụng theo trình tự như sau:Trích lập Quỹ bổ sung thu nhập: Đơn vị được tự quyết định mức trích Quỹ bổ sung thu nhập (không khống chế mức trích);*

- Điểm b Khoản 3 quy định sử dụng Quỹ bổ sung thu nhập: *Để chi bổ sung thu nhập cho người lao động trong năm và dự phòng chi bổ sung thu nhập cho người lao động năm sau trong trường hợp nguồn thu nhập bị giảm.*

Căn cứ quy định trên, đơn vị SNCL thực hiện chi trả tiền lương cho cán bộ, viên chức trong đơn vị tính trong chi phí trực tiếp là lương ngạch, bậc, chức vụ (01 lần lương); cuối năm nếu đơn vị tiết kiệm có chênh lệch thu, chi thường xuyên, khi đó mới được trích lập quỹ bổ sung thu nhập để chi trả thu nhập tăng thêm cho người lao động. Nghị định số 16/2015/NĐ-CP quy định đơn vị SNCL tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư không khống chế mức trích quỹ bổ

sung thu nhập; như vậy, nếu có nguồn thu thì thu nhập của người lao động trong đơn vị không bị khống chế (gồm 01 lần trong chi phí và không khống chế khi phân phối chênh lệch thu chi).

(2) Quy định về vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp

Ngoài ra, Điều 21 quy định đơn vị SNCL tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư được vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp (công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ), nếu đáp ứng đủ các điều kiện theo quy định tại Nghị định. Trong đó, nội dung được vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp bao gồm quản lý doanh thu, chi phí và phân phối lợi nhuận; thực hiện chế độ kế toán, thống kê áp dụng như doanh nghiệp. Trường hợp đơn vị muốn được trả lương như doanh nghiệp thì xây dựng Đề án vận dụng cơ chế tài chính như doanh nghiệp, báo cáo các Bộ, cơ quan Trung ương, địa phương để phê duyệt theo phân cấp.

b) Điều 22 quy định trách nhiệm của các Bộ, địa phương: *Các Bộ, cơ quan liên quan: căn cứ các quy định tại Nghị định này xây dựng và trình Chính phủ sửa đổi, ban hành Nghị định quy định cơ chế tự chủ của đơn vị SNCL trong từng lĩnh vực.*

Đến nay, mới có Bộ Tài chính và Bộ Khoa học và Công nghệ trình Chính phủ ban hành 02/08 Nghị định tự chủ trong từng lĩnh vực (Nghị định số 54/2016/NĐ-CP ngày 14/6/2016 quy định cơ chế tự chủ của tổ chức khoa học công nghệ công lập và Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 quy định cơ chế tự chủ của đơn vị SNCL trong lĩnh vực sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác). Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 90/2017/TT-BTC ngày 30/8/2017 quy định việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính đối với tổ chức khoa học và công nghệ công lập, Thông tư số 145/2017/TT-BTC ngày 29/12/2017 hướng dẫn cơ chế tài chính đơn vị SNCL theo Nghị định số 141/2016/NĐ-CP.

Đến thời điểm hiện nay, Chính phủ chưa ban hành các Nghị định quy định cơ chế tự chủ các lĩnh vực giáo dục, đào tạo; dạy nghề; y tế; văn hóa, thể thao và du lịch; thông tin truyền thông và báo chí.

2. Nghị quyết số 19/NQ-TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị SNCL đã nêu: *Các đơn vị đã bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên được quyền quyết định số lượng người làm việc, tiền lương theo kết quả hoạt động. Đối với đơn vị đã tự chủ về tài chính, được tính chi phí tiền lương theo doanh thu hoặc quỹ lương khoán trong chi phí hợp lệ để tính thuế thu nhập.*

Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp đã nêu: *Từ năm 2021, áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị. Đơn vị SNCL tự bảo đảm chi thường*

xuyên và chi đầu tư, hoặc tự bảo đảm chi thường xuyên được thực hiện cơ chế tự chủ tiền lương theo kết quả hoạt động như doanh nghiệp.

Thực hiện chủ trương đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tự chủ của các đơn vị SNCL theo các Nghị quyết của Đảng nêu trên; căn cứ Tờ trình số 205/TTr-BTC ngày 27/12/2019 của Bộ Tài chính, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 31/NQ-CP ngày 17/3/2020 về xây dựng Nghị định quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị SNCL; theo đó, Chính phủ đã thông qua đề nghị xây dựng Nghị định quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị SNCL thay thế Nghị định số 16/2016/NĐ-CP và giao Bộ Tài chính chủ trì, phối hợp với các Bộ, cơ quan liên quan xây dựng Nghị định.

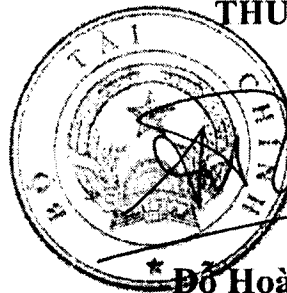
Hiện nay, Bộ Tài chính đã dự thảo Nghị định quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị SNCL; tổ chức lấy ý kiến rộng rãi các Bộ, ngành, địa phương theo quy định (công văn số 2202/BTC-HCSN ngày 28/02/2020 và số 4489/BTC-HCSN ngày 14/4/2020). Trên cơ sở tổng hợp ý kiến của các Bộ, địa phương, ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp, Bộ Tài chính sẽ trình Chính phủ ban hành, trong đó sẽ quy định cụ thể về chi trả tiền lương cho các đơn vị SNCL tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư theo định hướng tại Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 và Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 nêu trên.

Bộ Tài chính trả lời để Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương được biết và phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Văn phòng Bộ;
- Vụ NSNN;
- Lưu: VT, HCSN (4b) ✓

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



*** Đỗ Hoàng Anh Tuấn**